

Webinaari 5.3.2025 klo 17

Alustuspuheenvuoro

# **Miten luottamushenkilöt voivat edistää yhteisöllisyyttä ja osallisuutta seurakunnassa?**

Riitta Hietanen

Hämeenlinna-Vanajan srk

# Yhteisöllisyys

yhteenkuuluvuus, kollegiaalisuus, sosiaalisuus

## tavoitteena

saadaan aikaan jotakin, joka syntyy yhdessä tekemällä

## vaatii toteutuakseen

luottamusta, avointa kommunikaatiota, vuorovaikutusta, osallistumista  
turvallisuutta, uskallusta olla oma itsensä, erilaisuuden sietämistä ja  
hyväksymistä, jopa sen toivomista

(tiukka yhdenmukaisuus = negatiivinen yhteisöllisyys,  
Leena Paasivaara, Juhani Nikkilä "Yhteisöllisyydestä työhyvinvointiin")

Kaventaako liiallinen samanmielisyys ajattelua ja toimintaa?

"Periaatteet ovat pahimpia hirmuhallitsijoita, koska ne asuvat mielissämme." (L.Snell)

Voiko olla liian suvaitsevainen?

## Osallisuus

tunne joka syntyy, kun kokee kuuluvansa johonkin

## edellyttää

kuulluksi tulemista, tietoisuutta omista vaikuttamisen mahdollisuuksista toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen, toteutukseen ja arviointiin

- merkitys ihmisen ja yhteisön hyvinvoinnille
- yhteisen hyvän tuottaminen ja jakaminen
- konkreettista tekemistä ja mukanaoloa
- syrjäytymisen ja eriarvoistumisen torjunta

# Minkälainen minun tulisi olla?

Asenne

Tahto

Kyky

innostua, myös toisten ideoista - uteliaisuus ja avoin mieli

kehua ja kannustaa - luottamus siihen, että muutkin osaavat

arvioida omaa ja muiden toimintaa henkilöön puuttumatta, toisia lannistamatta

... ja halu ottaa selvää asioista

nähdä kokonaisuuksia - ymmärtää eri roolien ja tehtävien merkitys, työnjako ja vastuut

tehdä valintoja

luopua ja jättää tekemättä

olla pelkäämättä virheitä

myöntää omat virheensä

iloita ja nauttia yhteisistä hetkistä - tekemisestä ja olemisesta

# Luottamushenkilön rooli ja tehtävä

Seurakuntalaisten ääni

”lain kirjaimen” toteuttaja

Voimavara

Ideoija, suunnittelija, tekijä

Työtoveri

Päätösten tekijä

Kumileimasin

Sparraaja

Ilmaista työvoimaa

Edunvalvoja

Opetuslapsi

Seurakunnan rooli ja tehtävä

*"Ei lintu liian korkealle lennä, jos se lentää omilla siivillään." Kai Vakkuri*

Aivoriihi, "positiivinen eskapismi"

- saa intoilla ja lentää korkealle
- "jarrua ei saa painaa" liian varhaisessa vaiheessa
- vasta maassa mietitään, mitä jäi käteen ja miten sitä voi edelleen kehittää

*"Tartu rohkeasti vaikeankin tehtävään, niin huomaat voimiesi kasvavan." Jean Sibelius*

- omien mielenkiinnon kohteiden laajentaminen ja uuden oppiminen
- omien rajojen koetteleminen

Sisäinen palkkio

- kohtaamisten, keskustelujen ja uusien ajatusten virkistävä voima

## Luottamus...

*"on tunne tai varmuus siitä, että johonkukaan tai joihinkin voi luottaa, että joku tai jokin ei petä toiveita tai aiheuta pettymystä."*

yhteisöllisyyden ja osallisuuden toteutuminen vaatii luottamusta toinen toisiimme ja organisaatioon - tahtoon ja riittävän yhteiseen näkyyn

**Kyky kuunnella** - kuuleminen on eri asia kuin kaikkien toiveiden toteuttaminen.

**Armollisuus** itseään ja muita kohtaan

**Kaikella on aikansa**

Ei kehittämistä kehittämisen vuoksi - hitaus on hyve

Erilaisia ihmisiä ja erilaisia rytmejä - kyllä se sitten soi

*"Lapsia ja kelloja ei pidä herkeämättä vetää, niiden on annettava myös käydä." Jean Paul*

*"Loppujen lopuksi on kysymys vain tästä:  
että ei väsy, ei koskaan heittäydy välinpitämättömäksi, innottomaksi,  
hukkaa kallisarvoista uteliaisuuttaan  
- silloinhan sallisi itsensä kuolla.*

*Näin yksinkertaista se on, eikö olekin?"*

*- Tove Jansson*



Toisia ja itseämme kuunnellen,  
yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistäen  
toimimme kukin sillä paikalla,  
johon meidät on kutsuttu.  
Näin yksinkertaista se on, eikö olekin?

Kuva Pixabay