

HENKILÖSTÖTYÖ JA JOHTAMINEN  
SOSIAALI- JA TERVEYSALALLA  
-OPINNOT 18 OP  
YHTEISTYÖSSÄ JYVÄSKYLÄN  
AVOIMEN YLIOPISTON KANSSA

# Henkilöstötyö ja johtaminen sosiaali- ja terveysalalla -opinnot 18 op

---

Opintopaketti sisältää joko YTTP1110 -jakson tai YTTP1150 -jakson riippuen opiskelijan aiemmista opinnoista

Opintopaketti käynnistyy tiistaina 17.9.2024 klo 14–15 (etäinfo tallennetaan) <https://jyufi.zoom.us/j/61614989289> ja opintopaketin suorittaminen päättyy 31.7.2025.

## JSBY6410 Orientoidu oman osaamisen kehittämiseen 1 op

### SISÄLTÖ

Tällä opintojaksolla tarkastelet sosiaali- ja terveysalan henkilöstötyöhön ja johtamiseen liittyen aiempia opintojasi ja työelämäosaamistasi. Tämän pohjalta kartoitat omia osaamistarpeitasi hyödyntäen aiheeseen liittyvää tutkimuskirjallisuutta. Omien osaamistarpeidesi hahmottamisen myötä orientoidut tuleviin opintoihisi.

### OSAAMISTAVOITTEET

Opintojakson suoritettuasi osaat:

- tunnistaa ja arvioida omaa osaamistasi ja kehittymistarpeitasi

### OPPIMATERIAALIT:

Opintojakson työtilassa Moodlessa ilmoitettava materiaali.

### SUORITUSTAPA:

- Verkkokurssi ajalla 17.9.2024-6.2.2025.
- Zoom-tapaamisia, joilla etäluentojen ohella ryhmätyöskentelyä: tiistaina 17.9.2024 klo 14.00–15.00 ja keskiviikkona 25.9.2024 klo 14.00–16.00.
- Itsenäisesti suoritettava oppimistehtävä

## YTTP1110 Johtamisen ja johtajuuden perusteet 5 op

### SISÄLTÖ

Tällä opintojaksolla tutustut laaja-alaisesti johtamiseen ja johtajuuteen sekä organisaatioiden toimintaan. Tarkastelun kohteina ovat mm. johtamistyö, organisaatiot ja organisaatiokäyttäytyminen, strateginen johtaminen sekä vastuullinen liiketoiminta ja eettinen johtaminen.

## OSAAMISTAVOITTEET

Opintojakson suoritettuaasi osaat:

- selittää johtamisen ja johtajuuden keskeiset perusteoriat ja käsitteet
- tarkastella organisaatiokäyttäytymistä yksilön, ryhmän ja organisaation näkökulmasta
- arvioida johtamista ja johtajuutta eri toimintaympäristöissä
- selittää strategisen johtamisen peruskäsitteet
- arvioida vastuullisuutta, eettisiä kysymyksiä ja arvojen merkitystä johtamistyössä
- arvioida ja pohtia omaa kiinnostusta sekä valmiuksia johtamistyöhön

## OPPIMATERIAALIT:

- Viitala, R. & Jylhä, E. 2019. Johtaminen: Keskeiset käsitteet, teorit ja trendit. Helsinki: Edita. ISBN: 978-951-37-7519-3. Löytyy e-kirjana Jyväskylän yliopiston kirjaston sivujen kautta yliopiston tunnuksilla kirjautuneena.
- Ropo, A. 2011. Johtajuuden ilmiö: johtajaominaisuuksista kokemuksellisiin konstruktiioihin. (Artikkeli on saatavilla opintojakson työtilassa Moodlessa.) Artikkelin löytyy teoksesta Virtanen, T., Ahonen, P., Syväjärvi, A., Vartiainen, P., Vartola, J. & Vuori, J. (toim.). 2011. Suomalainen Hallinnon tutkimus: mistä, mitä, minne? Tampere: Tampere University Press. ISBN: 978-951-44-8648-7. Löytyy e-kirjana Jyväskylän yliopiston kirjaston sivujen kautta yliopiston tunnuksilla kirjautuneena.

## SUORITUSTAPA:

- Verkkotentti (monivalintatentti). Opiskelija suorittaa monivalintatentin Moodlessa oman aikataulunsa mukaisesti ajalla 19.9.2024-31.1.2025.
- Vuorovaikutteiset verkkoluennot 1.10.24 ja 7.10.24 klo 14.30–18.30, opettaja Soili Hyvönen (KTM).

## YJOA2170 Henkilöstöjohtamisen perusteet 5 op

### SISÄLTÖ

Tällä opintojaksolla tutustut laaja-alaisesti henkilöstöjohtamisen keskeisiin osa-alueisiin, käytänteisiin ja tuleviin trendeihin. Tarkastelun kohteina ovat mm. strateginen ja vastuullinen henkilöstöjohtaminen, organisaatiokulttuuri ja muutos, henkilöstöjohtamisen käytännöt, johtajuus ja lähijohtaminen sekä työelämäsuhteet.

### OSAAMISTAVOITTEET

Opintojakson suoritettuasi osaat:

- Selittää henkilöstöjohtamisen kokonaisuuden, keskeiset teoriat ja niiden yhteyden henkilöstöjohtamiseen käytännössä
- Kuvata vastuullisen henkilöstöjohtamisen periaatteet
- Selittää henkilöstöjohtamisen käytännöt
- Eritellä, arvioida ja vertailla henkilöstöjohtamisen rooleja ja merkitystä organisaatioiden toiminnassa ja tutkimuksellisesti
- Arvioida omaa kiinnostusta henkilöstöjohtamisen työhön

### OPPIMATERIAALIT:

- Viitala, R. (uusin saatavilla oleva painos). Henkilöstöjohtaminen. Strateginen kilpailutekijä. Helsinki: Edita. ISBN: 978-951-37-6358-9. Löytyy eKirjana Jyväskylän yliopiston kirjaston sivujen kautta yliopiston tunnuksilla kirjautuneena.
- Viitala, R. 2021. Henkilöstöjohtaminen: Keskeiset käsitteet, teoriat ja trendit (1. painos). Helsinki: Edita. ISBN: 978-951-37-7838-5. Löytyy eKirjana Jyväskylän yliopiston kirjaston sivujen kautta yliopiston tunnuksilla kirjautuneena.
- Artikkelipaketti ja opetustallenteet opintojakson työtilassa Moodlessa.

### SUORITUSTAPA:

- Oppimistehtävä ajalla 1.11.2024-31.7.2025. Oppimistehtävä sisältää esseen, pelillisen osuuden, case-tehtävän sekä henkilöstöstrategian laatimisen. Oppimistehtäviä otetaan arviointiin joka kuun 1. päivä ja viimeinen palautuspäivä on 1.6.2024 (tarvittaessa työstettävissä 31.7.2024 saakka).
- Vuorovaikutteiset verkkoluennot 2.12.24 ja 9.12.24 klo 14.00–16.30, opettaja Eeva-Maija Heikkinen (KTM).

## **JSBY6150 Sovella osaamistasi työelämään 2 op**

### SISÄLTÖ

Tällä opintojaksolla sovellat oppimaasi työelämän tilanteisiin. Saat konkretisoida ja tehtyä näkyväksi osaamisesi kehittymisen opintojesi aikana. Pohdit samalla myös sitä, millaista osaamista sinun tulee vielä kerryttää tulevaisuudessa hyödyntäen sosiaali- ja terveysalan henkilöstötyöhön ja johtamiseen liittyvää tutkimuskirjallisuutta.

### OSAAMISTAVOITTEET

Opintojakson suoritettuasi osaat:

- Soveltaa eri opintojaksoilla oppimaasi tietoa käytännön tilanteisiin: esim. työlainsäädäntö ja työsuhteasiat ja -käytännöt, (työvuorosunnittelu ja -listat, työsopimukset, palkallinen ja palkaton poissaolo, sairaan lapsen hoito, vuosilomien määräytyminen), hoitohenkilökunnan mitoitus, rekrytoinnin juridiikka, työntekijän oikeudet ja vastuu, perehdyttäminen, kuntatarkastus ja aluehallintoviraston tarkastuskäytännöt, omavalvontasuunnitelma, palo- ja pelastussuunnitelma, lääkehoitosuunnitelma, vuorovaikutus, viestintä ja tiedottaminen, henkilöstöhallinnon järjestelmien käyttö, akuuttitilanteissa toimiminen, työn tekemisen moraali.
- arvioida oman osaamisen kehittymistä
- tunnistaa, millaista osaamista tulee vielä tulevaisuudessa kerryttää työelämän tarpeiden näkökulmasta

### **OPPIMATERIAALIT:**

Opintojakson työtilassa Moodlella ilmoitettava materiaali.

### SUORITUSTAPA:

- Itsenäisesti suoritettava oppimistehtävä ajalla 3.3.2025-31.7.2025. Oppimistehtävänä viimeinen palautuspäivä on 8.6.2025 (tarvittaessa työstettävissä 31.7.2025 saakka).
- Lähitapaaminen (10 tuntia) tammikuussa kampuksilla (Pieksämäki: Anu Väänänen, Ruokolahti: Riku Yli-Ikkela, Järvenpää: sovitaan myöhemmin, Lapua: sovitaan myöhemmin. Aikataulukse selviää syksyn 2024 aikana.

## **YJOA2120 Työhyvinvoinnin johtaminen 5 op**

### **SISÄLTÖ**

Tällä opintojaksolla tarkastelet työhyvinvointia johtamisen ja organisaatioiden näkökulmasta. Työn muutos haastaa hyvinvointia, mutta hyvällä johtamisella voidaan tukea työntekijöiden voimavaroja. Opiskelet tutkittua tietoa työn imun ja työtyytyväisyyden edistämisestä sekä työstressin ja työuupumuksen ehkäisemisestä. Pohdit myös, miten voit edistää omaa ja työyhteisösi hyvinvointia.

### **OSAAMISTAVOITTEET**

Opintojakson suoritettuasi osaat:

- tunnistaa työhyvinvoinnin osatekijöitä yksilön, työyhteisön ja organisaation näkökulmasta
- arvioida ja kehittää työhyvinvointia strategisena tekijänä yrityksissä
- tunnistaa perusteet työhyvinvoinnin johtamiseen, seuranta ja mittaamiseen
- käyttää tutkimusmateriaalia työhyvinvointia koskevan osaamisen ylläpitoon
- arvioida työelämän muutosten vaikutusta työhyvinvointiin
- seurata, arvioida ja ylläpitää omaa työhyvinvointia

### **OPPIMATERIAALIT:**

- Manka, M. L., & Manka, M. 2023. Työhyvinvointi. Helsinki: Alma Talent. ISBN: 978-952-14-4955-0. Löytyy eKirjana Jyväskylän yliopiston kirjaston sivujen kautta yliopiston tunnuksilla kirjautuneena.
- Artikkelipaketti ja opetustallenteita opintojakson työtilassa Moodlessa.
- Muu opintojakson työtilassa Moodlessa ilmoitettava materiaali.

### **SUORITUSTAPA:**

- Oppimistehtävä ajalla 15.1.-31.7.2025. Oppimistehtävä sisältää minitentin, esseekokoelman sekä työhyvinvointisuunnitelman. Oppimistehtävän viimeinen palautuspäivä on 31.5.2025 (tarvittaessa työstettävissä 31.7.2025 saakka).
- Vuorovaikutteiset verkko-ohjaukset 13.2.2025 klo 13.00–15.00 ja 14.2.25.2025 klo 9.00–11.00, opettaja Elina Riivari (KTT, dosentti).

## **YTTP1150 Viestinnän ja johtamisen perusteet 5 op**

### **SISÄLTÖ**

Tällä opintojaksolla opit ymmärtämään viestinnän johtamisen tärkeyden digitalisoituvassa yhteiskunnassa ja osaat määritellä viestinnän eri tehtävät organisaatiossa. Perehdyt tarkemmin muun muassa organisaation identiteettiin, brändiin ja maineeseen, sisäiseen viestintään, muutosjohtamiseen ja kriisiviestintään.

### **OSAAMISTAVOITTEET**

Opintojakson suoritettuasi osaat:

- ymmärtää viestinnän johtamisen tärkeyden digitalisoituvassa yhteiskunnassa
- määritellä viestinnän eri tehtävät organisaatiossa
- viestinnän johtamisen keskeiset periaatteet ja käsitteet

### **OPPIMATERIAALIT:**

- Cornelissen, J. (2017/ 2020/ 2023). Corporate Communication. A Guide to Theory and Practice. 5th/ 6th/ 7th edition. London: Sage Publications Ltd. ISBN: 978-1-4739-5369-7.
- Luentotalenteita opintojakson työtilassa Moodlessa.

### **SUORITUSTAPA:**

- Verkkotentti jollain alla mainituista ajankohdista. Opiskelijat pääsevät tutustumaan tenttimateriaaliin 17.9.2024 alkaen ja he voivat suorittaa verkkotentin jonain seuraavista ajankohdista ajalla 17.9.2024-6.2.2025.
- Verkkotentin ajankohdat  
10.10.2024 klo 16.30–20.30  
14.11.2024 klo 16.30–20.30  
12.12.2024 klo 16.30–20.30  
16.1.2025 klo 16.30–20.30